

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель Главы ЗАТО г. Железногорск по  
социальным вопросам

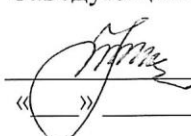
 Е.А. Карташов

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ № 13

«Рябинушка»

 Косенко Л.А.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

### Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад» № 13 «Рябинушка» на 2021-2025 гг.

Принято  
на Педагогическом совете  
МБДОУ № 13 «Рябинушка»  
От «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
Протокол № \_\_\_\_\_

Красноярский край,  
ЗАТО Железногорск,  
г. Железногорск

## СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

### МБДОУ № 13 «Рябинушка»

Паспорт Программы развития	3
Введение	5
<b>1. Информационная справка об образовательном учреждении</b> 1.1. Общие сведения 1.2. Нормативно – правовая база 1.3. Программное обеспечение ДОУ 1.4. Состояние материально – технической базы	7
<b>2. Информационно – аналитическая справка</b> 2.1. Информация об эффективности работы ДОУ 2.2. Сведения о педагогических кадрах 2.3. Обеспечение доступности качественного образования 2.4. Создание условий для сохранения здоровья детей 2.5. Обеспечение комплексной безопасности и охрана труда	9
<b>3. Анализ деятельности ДОУ</b>	11
<b>4. Цели и задачи Программы развития</b>	12
<b>5. Стратегия развития дошкольного учреждения</b> 5.1. Совершенствование материально-технического и программно-методического обеспечения 5.2. Совершенствование профессиональной компетенции педагогов 5.3. Совершенствование системы взаимодействия МБДОУ с семьями воспитанников, социальными партнёрами 5.4. Создание качественных условий для оказания платных дополнительных образовательных услуг	14
<b>6. Система организации контроля</b>	17
<b>7. Предполагаемые результаты</b>	
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b>	<b>17</b>

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

### МБДОУ №13 «Рябинушка»

Наименование программы	Программа развития Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №13«Рябинушка»» г. Железнодорожск, ЗАТО Железнодорожск, Красноярского края (далее Программа).
Основное предназначение программы	Программа развития предназначена для определения перспективных направлений развития образовательного учреждения в условиях реализации Федерального государственного образовательного стандарта.
Статус программы	Нормативный документ ДОУ. Стратегический план осуществления основных нововведений в образовательном учреждении; не только актуальных, но и перспективных, прогнозируемых образовательных потребностей; социального заказа.
Основания для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Закон Российской Федерации «Об образовании» и Концепция проекта нового Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ, от 29.12.2012 г.;</li> <li>• Приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации (Одобрены на заседании Правительства Российской Федерации 9 декабря 2004 г.; протокол № 47, раздел I)</li> <li>• Конвенция о правах ребенка</li> <li>• Конституция Российской Федерации;</li> <li>• Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024года»;</li> <li>• Национальный проект «Образование»</li> <li>• Приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации (Одобрены на заседании Правительства Российской Федерации 9 декабря 2004 г.; протокол № 47, раздел I) - Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ.</li> <li>• Приказ Минобрнауки России от 17.10.2013г. № 1155 «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования». - Приказ Министерства образования и науки РФ от 30 августа 2013 г. N 1014. "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования</li> </ul>
Руководитель Программы	Косенко Лали Александровна - заведующий МБДОУ №13«Рябинушка»
Разработчики Программы	Представители дошкольного образовательного учреждения: -Косенко Л.А. – заведующий МБДОУ -Якименко Н.А. – заместитель заведующего по УВР; -Смирнова А.Н. - старший воспитатель; -Ермакович Е.О. - педагог-психолог; -Юматова Н.А. – инструктор по физической культуре; -Буйлова Е.Г. – музыкальный руководитель; - Рахвалова Е.К. - председатель совета родителей
Цель программы	Повышение имиджа и конкурентоспособности МБДОУ через совершенствование системы управленческих и методических действий, реализующих право каждого ребенка на качественное и доступное

	образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития ребенка, максимально полное удовлетворение социального заказа.
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>-совершенствование материально-технического и программно-методического обеспечения;</li> <li>-совершенствование профессиональной компетенции педагогов;</li> <li>-совершенствование системы взаимодействия ДООУ с семьями воспитанников, социальными партнёрами;</li> <li>-создание качественных условий для оказания платных дополнительных образовательных услуг для детей дошкольного возраста.</li> </ul>
Принципы программы	<p>Реализация программы строится на следующих принципах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-программно-целевого подхода, который предполагает единую систему планирования и своевременное внесение корректировок в планы;</li> <li>-информационной компетентности участников образовательного процесса;</li> <li>-вариативности действий по реализации задач развития ДООУ;</li> <li>-включения всех субъектов образовательного процесса в решение задач программы развития.</li> </ul>
Ожидаемые результаты и целевые показатели реализации программы развития	<ul style="list-style-type: none"> <li>-создана система интерактивного взаимодействия социума и образовательного пространства ДООУ;</li> <li>-создана единая образовательная среда между участниками образовательного процесса с использованием интернет -ресурсов;</li> <li>-повышены профессиональные компетенции педагогов и других сотрудников ДООУ;</li> <li>-укреплена и развита материально-техническая база и развивающая предметно-пространственная среда ДООУ;</li> <li>-обеспечена поддержка семьи и повышена компетентность родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей;</li> <li>-оказание платных услуг по дополнительным образовательным программам.</li> </ul>
Этапы реализации программы	<p>Программа будет реализована в 2021-2025 годы в три этапа:</p> <p>1-ый этап - подготовительный (2021 г.)</p> <p>2-ой этап – практический (2022-2024 гг.)</p> <p>3-ый этап – итоговый (2025г.)</p>
Система организации контроля за реализацией программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>-контроль за ходом реализации Программы осуществляется администрацией МБДОУ №13</li> <li>-систематическое информирование родителей воспитанников и общественности о ходе реализации программы.</li> </ul>

## ВВЕДЕНИЕ

Программа развития Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 13 «Рябинушка» ЗАТО г. Железногорск до 2025 года представляет собой управленческий документ, предусматривающий реализацию комплекса мероприятий и создания необходимых условий в образовательной организации для достижения определенных документами стратегического планирования целей государственной политики в сфере образования на принципах проектного управления. Программа развития разработана на основе проектного управления, закрепленного в Постановлении Правительства РФ от 12.10.2017 N 1242 (ред. от 17.07.2019) «О разработке, реализации и об оценке эффективности отдельных государственных программ Российской Федерации» и предусматривает возможность достижения целевых показателей с опорой на внутренние и привлеченные ресурсы. Программа развития является основанием для интеграции образовательной организации в сетевые сообщества (объединения, кластеры) системы образования по приоритетам развития образования.

Статья 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» относит к компетенции образовательной организации разработку и утверждение по согласованию с учредителем программы развития образовательной организации. Программа развития является обязательным локальным актом, наличие которого в образовательной организации закреплено законодательно. Программа развития определяет стратегические направления развития образовательной организации на среднесрочную перспективу: ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития.

Программа как проект перспективного развития образовательной организации призвана:

- обеспечить достижение целевых показателей Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на срок 2018 - 2025 годы (утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642) и стратегических целей Национального проекта «Образование» в деятельности образовательной организации;
- обеспечить качественную реализацию государственного задания и всесторонне удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательных отношений;
- консолидировать усилия всех заинтересованных участников образовательных отношений и социального окружения образовательной организации для достижения целей Программы.

Программа развития (далее Программа) является управленческим инструментом образовательной организации по достижению целей государственной политики в сфере образования.

Цели государственной политики сформулированы в Национальном проекте «Образование»:

1. Цель: обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования, вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования.

2. Цель: воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.

Трансформируем эти две цели в инструментальные цели развития образовательной организации:

- совершенствование системы управленческих и методических действий, реализующих право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития ребенка, максимально полное удовлетворение социального заказа.

Выполнение государственного задания происходит в рамках направлений, представляющих комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с показателями

эффективности работы образовательного учреждения через проекты, реализуемые с помощью педагогического коллектива:

- обеспечение детей дошкольного возраста качественными условиями для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности путем увеличения охвата сетевого взаимодействия с социальными партнерами;
- внедрение целевой модели информационно-просветительской поддержки родителей, включающей создание, в том числе в дошкольных образовательных организациях, консультационных центров, обеспечивающих получение родителями детей дошкольного возраста методической, психолого-педагогической, в том числе диагностической и консультативной, помощи на безвозмездной основе;
- повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников в форматах непрерывного образования. Прохождение педагогическими работниками добровольной независимой оценки профессиональной квалификации.

Результатом работы МБДОУ по направлениям является повышение эффективности работы МБДОУ. Результатом реализации Программы – высокий уровень удовлетворенности общества качеством образования.

# **І. ІНФОРМАЦІОННАЯ СПРАВКА ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ**

## **1.1. Общие сведения:**

**Заведующий** Косенко Лали Александровна

**Юридический адрес:** 662972, Красноярский край, г. Железногорск, ул. Григорьева, 4.  
Телефоны 8 (3919) 74-67-63, 74-57-63.

### **Фактические адреса:**

662978, Красноярский край, г. Железногорск, ул. Советской Армии, 7 «А»

Телефоны 8 (3919) 76-59-36.

662974, Красноярский край, г. Железногорск, Филиал пос. Додоново, ул. Новоселов, 3

Телефон: 8 (3919) 73-71-10.

Электронная почта: [mdoy-13@mail.ru](mailto:mdoy-13@mail.ru)

## **1.2. Нормативно – правовая база:**

ДОУ осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии:

регистрационный номер: 7822 – л

серия: 24Л01 № 0001163 от 12 февраля 2015 года

Срок действия лицензии – бессрочно

Рабочая неделя – 5 дней

Форма обучения воспитанников ДОУ – очная.

Уровень образования – дошкольное образование.

Язык обучения – русский.

Адрес сайта – <https://рябинушка13.рф>

Нормативный срок освоения образовательной программы для групп общеразвивающей направленности – 5 лет.

Учредитель: Муниципальное образование «Закрытое административно-территориальное образование» г. Железногорск Красноярского края.

**1.3. Программное обеспечение ДОУ:** В ДОУ реализуются две образовательные программы – основная образовательная программа для групп общеразвивающей направленности, и основная адаптированная программа для детей ОВЗ:

Основная Образовательная программа для групп общеразвивающей направленности разработана в соответствии ФГОС ДО, с учетом Основной Образовательной программой дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой, 2016г.

Обязательная часть основной адаптированной программы представлена Примерной общеобразовательной программой дошкольного образования "От рождения до школы" /под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой).

**1.4. Состояние материально-технической базы:** Детский сад имеет три корпусных здания, находящихся в разных частях города.

**Здание 1** (Григорьева, 4) располагается в старой черте города, внутри жилого комплекса, на расстоянии от промышленных предприятий и трассы. Вблизи детского сада расположены: ЦГБ №3 им. М. Горького, театр «Золотой ключик», СУ ФПС №2, площадь им. Решетнева, МБУК МВЦ «Выставочный зал», МБУК МВЦ «Музей истории города», сквер им.

П.Т. Штефана. Здание двухэтажное. Дата открытия: 1960 г. Открытие после капитального ремонт – февраль 2009 г.

Общая площадь здания-3127,6м2

Общая территория объекта-21333 м2

В здании функционирует 4 группы с отдельными спальными помещениями, 1 методический кабинет, 1 кабинет заведующего, 1 кабинет заведующего хозяйством, с располагающимся в нем монитором обзора за территорией ДООУ и внутри здания, 1 музыкально – спортивный зал, 1 кабинет педагога – психолога, 1 комната для чистого белья, медицинский кабинет (изолятор, прививочный кабинет), 1 пищеблок.

**Здание 2** (Советской Армии, 7 «А») располагается в старой черте города, внутри жилого комплекса, на расстоянии от промышленных предприятий и трассы. Вблизи детского сада расположены: Детская художественная школа №1 им. В.И. Сурикова, Парк культуры и отдыха им. С.М. Кирова. Здание двухэтажное. Дата открытия: 1963г. Капитального ремонта не было.

Общая площадь здания- 1059,2 м2

Общая территория объекта- 5298 м2

В здании функционирует 5 групп с отдельными спальными помещениями, 1 кабинет заведующего, 1 методический кабинет, 1 музыкально – спортивный зал, 1 кабинет – педагога – психолога, 1 Монтессори класс, 1 комната для чистого белья, медицинский кабинет, 1 пищеблок, бассейн – 1 чаша.

**Здание 3** (филиал, пос. Додоново, ул. Новосёлов, 3) находится в жилом секторе северо-восточной части п. Додоново. Учреждение функционирует с 1960г., находится в отдельно стоящем типовом одноэтажном здании. Вблизи детского сада расположены: библиотека посёлка, ДК «Росинка».

Общая площадь здания-305.5 м2

Общая территория объекта-3531 м2

В здании функционирует 2 группы, в одной из них отдельная спальная комната, 1 кабинет заведующего, 1 методический кабинет, с располагающимся в нем монитором обзора за территорией ДООУ и внутри здания, 1 медицинский кабинет, 1 пищеблок.

Всего на территории детского сада расположены 11 игровых площадок с верандами, спортивные площадки, огороды для овощных культур, 1 теплица, имеются различные виды деревьев и кустарников, газоны, клумбы и цветники.

**Проблемное поле:** в здании 2 (Советской Армии, 7а) необходим ремонт помещений, бассейна. На территории здания 1 (Григорьева, 4) необходим ремонт веранд. В здании 3 (пос. Додоново) необходим ремонт групповых помещений.



## 2. ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

### 2.1. Информация об эффективности работы МБДОУ.

Комплектование осуществляет МКУ «Управление образования» ЗАТО г. Железногорска. Плановая наполняемость 251 ребенок. Списочный состав на 01.01.2021 – 208 детей. 100% воспитанников получают услуги присмотра и ухода в режиме полного дня. В детском саду имеются 43 детских вакансии (18 – 3-е здание, 25 – 1,2 здание).

Основная Образовательная Программа дошкольного образования в МБДОУ обеспечивает разностороннее воспитание, обучение и развитие детей в возрасте от 1,6 года до 7 лет с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей. Она охватывает все основные моменты жизнедеятельности детей с учетом всех видов детской деятельности в каждом возрастном периоде: организация режима пребывания детей в учреждении, содержание педагогической работы по освоению образовательных областей, систему мониторинга достижений детьми планируемых результатов, связанных с планированием текущей педагогической деятельности. Формы организации образовательного процесса соответствуют поставленным задачам.

Итоговая оценка освоения содержания образовательной программы проводится при выпуске ребенка из детского сада в школу. Планируемые итоговые результаты освоения детьми Основной Образовательной Программы в соответствии с ФГОС являются целевые ориентиры, которые предполагают формирование у детей дошкольного возраста предпосылок к учебной деятельности.

Педагогический мониторинг показывает, что воспитанники МБДОУ при переходе на следующий уровень образования успешно проходят адаптацию и хорошо подготовлены к обучению. Это говорит о высоком профессионализме педагогов нашего учреждения.

#### **Проблемная зона:**

- приход новых специалистов;
- переход на цифровые технологии предполагает работу педагогов и специалистов на высоком уровне с воспитанниками МБДОУ, использование ИКТ технологий в образовательном процессе, ведение электронного документооборота, создание единой локальной сети учреждения;
- наличие вакантных мест для воспитанников.

### 2.2. Сведения о педагогических кадрах.

Кадровый состав представлен 26 педагогами: 1 старший воспитатель, 21 воспитатель, 1 педагог-психолог, 2 музыкальных руководителя, 1 инструктор по физической культуре.

Образование:	декабрь 2020
высшее педагогическое	15 педагогов
Среднее - специальное педагогическое	11 педагогов
неполное высшее педагогическое	-
Педагогический стаж	
0-5 лет	7
5-10 лет	1
10-15 лет	2
15-20 лет	4
20-25 лет	5
свыше 25 лет	4
Категория	
высшая	11 педагогов
первая	10 педагогов
без категории (вновь принятые педагоги)	5 педагогов

80% педагогического состава имеют высшую и первую квалификационную категорию.

Награда	Количество педагогов
Почетная грамота Министерства образования и науки РФ	1
Ветеран атомной энергетики и промышленности	4
Почетная грамота Администрации ЗАТО Железногорск	4
Ветеран труда	9
Кадровый работник	12

**Проблемное поле:** необходимость повышения профессиональной компетенции педагогов

### **2.3. Обеспечение доступности качественного образования.**

В целях обеспечения доступности качественного образования в детском саду реализуется принципы развивающего обучения и интеграции образовательных областей в соответствии с возрастными возможностями и особенностями воспитанников. В основе организации образовательного процесса определен деятельностный подход с ведущей игровой деятельностью. В группах созданы условия для познавательной, игровой, двигательной и творческой активности детей.

### **2.4. Создание условий для сохранения здоровья детей.**

В МБДОУ имеются музыкально-физкультурные залы с необходимым количеством наглядного, дидактического, демонстрационного, спортивного оборудования, физкультурная площадка для двигательной активности на улице.

Воспитанники детского сада и педагоги участвуют в районных мероприятиях.

Имеется площадка по ПДД.

Здоровье детей, посещающих МБДОУ, является предметом пристального внимания педагогического коллектива с целью сохранения, укрепления здоровья детей, воспитания у них потребности в здоровом образе жизни.

Появляются тенденции к повышению заболеваемости, этому способствуют сложные социально-экономические условия в семьях, сложная эпидемиологическая обстановка в мире, боязнь некоторых родителей закалывающих процедур и профилактических мероприятий, а также приходом в детский сад ослабленных детей уже с рождения. Все это требует активизации работы педагогического, медицинского персонала по внедрению эффективных здоровьесберегающих технологий по профилактике заболеваний.

### **2.5. Обеспечение комплексной безопасности и охрана труда.**

В МБДОУ существует Паспорт комплексной безопасности, в котором определена система безопасности всех участников образовательного процесса и системы передачи сигналов для быстрого реагирования служб безопасности.

Создана система наружного видеонаблюдения по периметру зданий учреждения.

### 3. АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБДОУ

Программа развития учреждения на 2015-2020 год выполнена в полном объеме. За этот период в дошкольном учреждении произошли следующие изменения:

- функционирует официальный сайт МБДОУ;
- 100% педагогов МБДОУ соответствуют требованиям профессионального стандарта педагога;

- обновлена развивающая предметно-пространственная среда, выстроена с учетом индивидуальных особенностей детей в соответствии с ФГОС ДО;

- отмечена динамика сохранения и развития здоровья детей. Совершенствуется познавательная, речевая, социально-коммуникативная и художественно-эстетическая направленность развития ребенка, которая соответствует ФГОС ДО;

- организация педагогического процесса отмечается гибкостью, ориентированностью на возрастные и индивидуально-психологические особенности детей, позволяет осуществить личностно-ориентированный подход к детям;

- содержание воспитательно-образовательной работы соответствует требованиям социального заказа (родителей, школы);

- собран коллектив единомышленников из числа профессионально подготовленных специалистов, осуществляется подготовка кадров, создан благоприятный социально-психологический климат в коллективе, отношения между администрацией и коллективом строятся на основе сотрудничества и взаимопомощи;

- укреплена материально-техническая база МБДОУ. Были проведены ремонтные работы некоторых групповых и спальных помещений, лестничных пролетов. Приобретено дополнительное оборудование для пищеблока, детская мебель, дидактические пособия, мягкий инвентарь, игрушки и канцтовары.

В течение 2015-2020 гг. коллектив МБДОУ принимал активное участие во всероссийских, краевых и городских конкурсах педагогов и воспитанников, занимал призовые места.

Организовано социальное партнерство для реализации части формируемой участниками образовательных отношений образовательной программы дошкольного образования МБДОУ детского сада № 13 «Рябинушка».

По результатам анкетирования родителей – 90% удовлетворены качеством образовательных услуг.

Проведенный анализ настоящего состояния деятельности МБДОУ показал, что сложились условия и потенциальные возможности коллектива для дальнейшего развития и повышения эффективности деятельности учреждения.

#### **Проблемное поле:**

- недостаточная подготовка педагогов в организации образовательного процесса с использованием интерактивных методов обучения и ИКТ;

- недостаточное использование интернет ресурсов для информирования и привлечения родителей;

- потребность родителей подготовить детей к школе и низкая активность в участие их самих в этой подготовке;

- расширение взаимодействия с социумом, как через социальные сети, так и через реализацию проектов и благотворительных акций на уровне ДОУ и города;

- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды для всех участников образовательных отношений;

- потребность родителей воспитанников в оказании платных дополнительных образовательных услуг.

## **4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Оптимизация развития системы дошкольного образования возможна на основе повышение профессиональной компетентности педагогов в соответствии современным образовательным требованиям, что учитывалось в процессе разработки программы развития.

Все изменения в ДОУ в результате реализации Программы развития ориентированы на:

- ребенка и его интересы в центре внимания образовательного процесса;
- заботу о педагогах и их профессиональный рост;
- родителей по вопросам развития и образования детей.

Программа развития, как управленческий документ развития образовательной организации, определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные, результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации государственного задания.

Программа как проект перспективного развития МБДОУ призвана обеспечить повышение имиджа и конкурентоспособности МБДОУ через совершенствование системы управленческих и методических действий, реализующих право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития ребенка, максимально полное удовлетворение социального заказа. Так же призвана объединить усилия всех заинтересованных субъектов образовательного процесса и социального окружения ДОУ для достижения цели Программы, через решение поставленных задач:

- расширение взаимодействия с социумом, как через социальные сети, так и через реализацию проектов и благотворительных акций на уровне ДОУ и города;
- создание современной и безопасной цифровой образовательной среды для всех участников образовательных отношений;
- совершенствование профессиональных компетенций сотрудников ДОУ;
- совершенствование и модернизация материально-технической базы и развивающей предметно-пространственной среды ДОУ;
- создание условий для повышения компетентности родителей воспитанников в вопросах развития, образования, воспитания;
- создание качественных условий для оказания платных дополнительных услуг для детей дошкольного возраста.

**Разработка программы развития МБДОУ № 13 «Рябинушка» предполагает:**

- определение факторов, затрудняющих развитие учреждения, преодоление которых дает большие возможности для достижения поставленных целей;
- формирование сбалансированного нормативно-правового, научно-методического, кадрового, финансового обеспечения, соответствие с целями и действиями деятельности ДОУ;
- обеспечение условий для непрерывного повышения профессионализма всех субъектов образовательной и коррекционной деятельности в ДОУ.
- построение целостной внутренней системы оценки качества дошкольного образования;
- определение направлений и содержания деятельности учреждения по поддержке семей имеющих детей.

### **4.1 Концепция программы развития.**

Содержательно стратегия развития образования опирается на новую модель качества образования и привлечения новых ресурсов, обеспечивающих достижение этого качества образования.

К новым ресурсам относятся:

- компетенции самостоятельной образовательной деятельности воспитанников;
- возможности онлайн-образования;
- подготовка родителей как компетентных участников образовательных отношений.

Инструментами достижения нового качества образования, актуальными для ДОУ выступают:

- формирование цифровых компетенций педагогических работников;
- психолого-педагогическое, методическое консультирование родителей;
- инновационная деятельность;
- вовлечение в образовательный процесс внешних субъектов (родителей, социальных институтов и др.);
- система выявления и поддержки одаренных детей;
- проектирование индивидуальных учебных планов воспитанников;
- профессиональное конкурсное движение;
- оказание платных дополнительных образовательных услуг.

## 5. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДОШКОЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

### 5.1. Совершенствование материально-технического и программно-методического обеспечения включает в себя:

-создание современной и безопасной цифровой образовательной среды для всех участников образовательных отношений;  
-модернизацию материально технической базы и развивающей предметно – пространственной среды ДООУ.

**Индикатор эффективности** на конец периода с 2021 по 2025гг.:

#### приобретено:

1. ноутбук – 5 единиц
2. МФУ-10 единиц
3. аппаратура для фото и видеосъемки – 4 единицы (камера, осветительные приборы и т.п. составляющие)
4. МАФы на участки – 5 единиц
5. проектор, экран (настенный) – 2 единицы
6. холодильные установки – 2 единицы
7. оборудование для спортплощадок (стойка баскетбольная -1единица, стол теннисный детский -1 единица, Бум детский -1 единица)
8. мебель
9. оборудование для площадки ПДД (комплект дорожных знаков на стойке – 2 единицы, модель транспортного и пешеходного светофоров на стойке – 3 единицы)

#### проведены ремонтные работы:

1. бассейн (облицовка стен помещения бассейна и одной душевой, замена светильников в количестве 10 единиц)
2. групповые помещения – 4группы (здание 2 по адресу ул. Советской Армии, 7 «А»)
3. в здании 2 по адресу ул. Советской Армии, 7 «А» заменены светильники: в музыкально-спортивном зале; в групповых и спальнях помещениях – 5 групп
4. в здании 2 по адресу ул. Советской Армии, 7 «А» заменены межкомнатные двери в количестве 30 единиц

**Финансирование:** бюджетное, внебюджетное

**Риски:** недостаточное финансирование

### 5.2. Совершенствование профессиональной компетенции педагогов МБДОУ.

Повышение профессиональной компетенции педагогов и других сотрудников ДООУ включает в себя непрерывное обучение как в дистанционном, так и очном форматах. Участие в семинарах, конференциях, форумах, ГМО на разных уровнях. Прохождение педагогами курсов повышения квалификации раз в три года, прохождение курсов профессиональной переподготовки для личностного и профессионального роста педагогов и сотрудников по индивидуальному графику. Аттестация педагогов в соответствии с индивидуальным графиком.

**Индикатор эффективности** на конец периода с 2021 по 2025гг.:

1. количество педагогов с высшей квалификационной категорией повысилось с 11 человек до 21.
2. количество педагогов с первой квалификационной категорией -5 человек.
3. педагоги не имеющие квалификационную категорию -0 человек
4. педагоги прошедшие курсы повышения квалификации-15 человек.

**Финансирование:** бюджетное, внебюджетное.

**Риски:** смена педагогического состава.

Квалификационная категория	Количество педагогов 2021	Количество педагогов 2022	Количество педагогов 2023	Количество педагогов 2024	Количество педагогов на конец 2025	
<b>Высшая</b>	12	14	16	19	<b>21</b>	
<b>первая</b>	10	10	10	7	<b>5</b>	
<b>без категории</b>	4	2	0	0	<b>0</b>	
<b>обучение</b>						
	<b>Кол-во педагогов, прошедших обучение</b>					<b>Всего за период 2021-2025гг</b>
	<b>2021г</b>	<b>2022г</b>	<b>2023г</b>	<b>2024г</b>	<b>2025г</b>	
<b>курсы повышения квалификации</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>15</b>

### **5.3. Совершенствование системы взаимодействия ДООУ с семьями воспитанников, социальными партнёрами.**

Включает в себя:

- работа консультативных центров, осуществляющих методическую и психолого-педагогическую поддержку семей с детьми,
- поиск новых социальных партнеров,
- поиск новых форм взаимодействия

#### **Индикатор эффективности на конец периода с 2021 по 2025гг.**

- систематически проводятся консультации специалистами (2 раза в месяц и по запросу родителей воспитанников)
- привлечены к сотрудничеству ДЭБЦ, СЮТ, ПКиО им. С.М. Кирова, библиотека им. Р.Х. Солнцева, МАУ КОСС с/к «Радуга», театр кукол «Золотой ключик», МВЦ ЗАТО г. Железногорск.
- развито взаимодействие с социальными партнерами с помощью интернет – ресурсов.

**Финансирование:** бюджетное, внебюджетное.

**Риски:** низкая активность родителей, ухудшение эпидемиологической обстановки.

### **5.4. Создание качественных условий для оказания платных дополнительных образовательных услуг для детей дошкольного возраста.**

Включает в себя ряд условий: получение лицензии на оказание платных дополнительных образовательных услуг, кадровое обеспечение педагогами дополнительного образования; приобретение материалов и оборудования, для предоставления платных дополнительных образовательных услуг; наличие программ социально-педагогической направленности по направлениям оказываемых платных дополнительных образовательных услуг.

#### **Индикатор эффективности на конец периода с 2021 по 2025гг.**

##### **Организованны платные дополнительные образовательные услуги:**

1. «Подготовка к школе. «Умники и умницы»» для детей 5-7лет. Две группы по 10 человек.
2. «Дельфинята» группа обучения плаванию детей раннего возраста. Одна группа 10 человек.
3. «Группа каникулярного пребывания» летний лагерь для детей 7-8 лет. Два сезона июнь, июль. Две группы по 24 человека.
4. «Логопед. «Говорим правильно»». Индивидуальные занятия для 20 человек.

**Динамика роста дохода с платных дополнительных образовательных услуг на одного ребенка за 9 месяцев:**

<b>Вид услуги</b>	<b>2021г</b>	<b>2022г</b>	<b>2023г</b>	<b>2024г</b>	<b>2025г</b>
«Подготовка к школе. «Умники и умницы»»	<b>0,00</b>	<b>64800,00</b>	<b>75600,00</b>	<b>86400,00</b>	<b>97200,00</b>
«Дельфинята» группа обучения плаванию детей раннего возраста	<b>0,00</b>	<b>14400,00</b>	<b>14400,00</b>	<b>18000,00</b>	<b>18000,00</b>
«Группа каникулярного пребывания» (за 2мес.)	<b>0,00</b>	<b>16000,00</b>	<b>18000,00</b>	<b>18000,00</b>	<b>20000,00</b>
«Логопед. «Говорим правильно»».	<b>0,00</b>	<b>86400,00</b>	<b>108000,00</b>	<b>108000,00</b>	<b>129600,00</b>

**Приобретено оборудование:**

1. Комплект дидактического материала для подготовки к школе – 20 единиц ежегодно (всего 100 единиц).
2. Комплект дидактического материала для предоставления услуг логопеда - 20 единиц ежегодно (всего 100 единиц).
3. Для предоставления услуг бассейна нарукавники – 10 пар, плавательные круги-10 единиц, доски для плавания – 10 единиц, костюм детский с поплавками для обучения плаванию – 5 единиц, жилет детский с поплавками для обучения плаванию – 5 единиц.
4. Настольно-печатные игры для детей 7-8 лет – 10 единиц, набор для игры в бадминтон - 12 единиц, мячи для игры в баскетбол, волейбол, футбол - по 2 единицы.

**Финансирование:** бюджетное, внебюджетное.

**Риски:** спад спроса на услуги, расход превышает доход.

**Финансирование Программы развития**

	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Процент средств нормативного финансирования, направленных на развитие учреждения	70%	73%	75%	80%	85%
Привлечение дополнительных финансовых средств*	0 %	10%	15%	25%	35%

\*Объём привлеченных дополнительных финансовых средств, указан в процентном соотношении к ежегодному нормативному финансированию МБДОУ.



## **6. СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

1. Составление ежегодных планов мероприятий ответственными за реализацию отдельных проектов, представление их Совету дошкольного образовательного учреждения.
2. Ежегодные отчеты по самообследованию МБДОУ.
3. Освещение хода реализации Программы (по результатам отчетов) на сайте дошкольного образовательного учреждения, на конференциях и семинарах разного уровня и др.
4. Ежегодные отчеты на педагогических советах дошкольного образовательного учреждения, родительских собраниях и сайте МБДОУ.

## **7. ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Мы предполагаем, что в результате реализации Программы развития должны произойти существенные изменения в следующих направлениях:

- создана единая образовательная среда между участниками образовательного процесса, с использованием интернет ресурсов; укреплена и развита материально-техническая база и развивающая предметно-пространственная среды ДОУ;
- повышены профессиональные компетенции педагогов и других сотрудников ДОУ;
- обеспечена поддержка семьи и повышения компетентности родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей; создана система интерактивного взаимодействия социума и образовательного пространства ДОУ;
- оказание платных услуг по дополнительным образовательным программам.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Представленная модель Программы развития МБДОУ Детский сад № 13 является одним из основных документов ДОО, включающим в себя целостный комплекс организационной и управленческой деятельности педагогического коллектива.

Концепция Программы развития раскрывает современные тенденции образования, определяет основу и перспективу, направления и стратегию развития дошкольного учреждения, которые будут воплощаться в практике дошкольного учреждения.